



MEZŐKOVÁCSHÁZA VÁROS

ÖNKORMÁNYZATA

JAVADALMAZÁSI

SZABÁLYZATA

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdése alapján az alábbiak szerint:

I. Általános rendelkezések

- 1.) A szabályzat célja, hogy Mezőkovácsháza Város Önkormányzata mint kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaságok alapítója, alapítói hatáskörébe tartozó gazdasági társaságaira kiterjedően megteremtse vezető tisztségviselőinek, felügyelő bizottsági tagjainak, valamint a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 208. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalóinak javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módját, mértékének elveit, az azok rendszeréről szóló javadalmazási szabályokat.
- 2.) A szabályzat személyi hatálya az önkormányzat egyszemélyes gazdasági társaságainak megbízási, illetve munkajogviszonyban lévő vezető tisztségviselőire, felügyelő bizottsági tagjaira, valamint az Mt. 208. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalókra terjed ki.
- 3.) A szabályzat tárgyi hatálya a 2. pontban meghatározott személyi kör alábbi juttatásaira terjed ki: javadalmazás, a jogviszony megszűnése, illetve megszüntetése esetére járó juttatások, egyéb juttatások.

II. A javadalmazás módjának és mértékének elvei

1. Az ügyvezetők javadalmazása:

1.1 Az ügyvezetők megbízási díja, munkabére.

- 1.1.1. Az alapító képviselő-testülete külön határozatban állapítja meg a társaság ügyvezetőjének megbízási díját, munkajogi jogviszony esetén havi személyi alpbérét a társaság saját vagyonának, mérleg főösszegének, saját vagyonának, előző évi nettó árbevételének, a foglalkoztatottak létszámának, a felelősség mértékének figyelembevételével.
- 1.1.2. Az ügyvezető e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori legkisebb munkabér hétszerezését.
- 1.1.3. Az ügyvezető megbízási díját, munkajogi jogviszony esetén havi személyi alpbérét Mezőkovácsháza város Önkormányzatának Képviselő-testülete legalább évente egyszer – május 31-ig – felülvizsgálja, és az ügyvezető előző évi teljesítményének figyelembevételével megállapítja.

1.2. Jutalom

- 1.2.1. Jutalom kifizetéséről a polgármester javaslatára a Felügyelő Bizottság véleményének megkérését követően Mezőkovácsháza Város Önkormányzatának Képviselő-testülete dönt tárgyév novemberi soros ülésén.
- 1.2.2. A jutalmazásra az alábbi szempontok figyelembe vételével kerülhet sor:
 - a.) az alapító által elfogadott tárgyévi üzleti terv háromnegyed éves teljesítésének értékelése,
 - b.) a februárban elfogadott üzleti terven felüli vagy az üzleti tervben nem szereplő többletfeladatok ellátása alapján
- 1.2.3. A jutalom mértéke az éves bruttó megbízási díj, munkaviszony esetén a bruttó személyi alapbér legalább 1 havi, legfeljebb 4 havi összegének megfelelő összeg lehet. Amennyiben a megbízási jogviszony vagy a munkaviszony évközben keletkezik és az adott évben legalább három hónapja fenn áll, a jutalom összege a tárgyévből még hátralévő időtartammal arányos mértékű.
- 1.2.4. A jutalom megállapítása csak lehetőség, Mezőkovácsháza Város Önkormányzatának Képviselő-testülete nem köteles évente, illetve nem köteles valamennyi gazdasági társaság esetében jutalom kifizetésére.

1.3 Az ügyvezető jogviszonyának megszűnése esetén járó juttatások

- 1.3.1. Az ügyvezető részére e jogviszonyára tekintettel a megbízási megszűnése esetére juttatás nem adható.

1.4. Egyéb juttatások

- 1.4.1. Az ügyvezető cafetéria juttatásra jogosult a mindenkori személyi jövedelemadó szabályok figyelembe vételével. A cafetéria juttatás éves összeg nem haladhatja meg az ügyvezető egy havi bruttó megbízási díjának, munkaviszony esetén havi bruttó alapbérének mértékét. Az éves cafetéria keret meghatározására az alapító jogosult.
- 1.4.2. A vezető tisztségviselő számára a saját gépjármű hivatalos célú használata esetén a mindenkor hatályos személyi jövedelemadó törvényben meghatározott adómentes mértékű Ft/km díj fizethető ki költségtérítésként.
- 1.4.3. A vezető tisztségviselő javadalmazásának módját és mértékét tételesen, minden esetben a munkaszerződés, megbízási szerződés tartalmazza.
- 1.4.4. A kollektív szerződés hatálya a vezető tisztségviselőre nem terjed ki.
- 1.4.5. A vezető tisztségviselő legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízási után részesülhet javadalmazásban.

2. A Felügyelő Bizottság elnökének, tagjainak javadalmazása

- 2.1. A Felügyelő Bizottság tagjainak díjazását úgy kell megállapítani, hogy annak mértéke igazodjon a felelősség mértékéhez, ne okozzon túl nagy anyagi megterhelést a társaság számára, arányban álljon a felügyelő bizottság tagjainak munkavégzésével, a társaság mérleg főösszegével, saját vagyonával, előző évi nettó árbevételével, a foglalkoztatottak létszámával.
A Felügyelő Bizottság elnökének és tagjainak javadalmazását az alapító képviselő-testülete külön határozatban állapítja meg.
 - 2.2. A felügyelő bizottság tagjai csak egy köztulajdonban álló gazdasági társaságban betöltött felügyelő bizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.
 - 2.3. A felügyelő bizottság elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét. A felügyelő bizottság tagjának megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát. E díjazáson kívül a felügyelő bizottság tagja – az igazolt, a megbízatásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül – más javadalmazásra nem jogosult.
 - 2.4. A társaság végelszámolása esetén a felügyelő bizottság tagjainak díjazása felére csökken a testületi tagok feladatkörének és felelősségi körének csökkenése miatt, tekintettel arra, hogy ilyen esetekben a végelszámoló veszi át a testület feladatainak jelentős részét.
 - 2.5. A felszámolás kezdő időpontjától kezdődően a felügyelő bizottság tagjainak jogosultságuknak a felszámolási eljárás megindítása miatt megszűnésére tekintettel díjazás nem fizethető.
 - 2.6. A Felügyelő Bizottság elnökének és tagjainak jogviszonyuk megszűnése esetére juttatás nem adható.
3. Jelen szabályzat 2017. november 29. napján lép hatályba azzal, hogy az 1.2. és 1.4.pontok rendelkezéseit 2017. évre vonatkozóan is alkalmazni kell. Egyidejűleg hatályát veszti a 111/2017. (III. 23.) sz. kt határozattal elfogadott Javadalmazási szabályzat.

Mezőkovácsháza, 2017. november 23.

Varga Gusztáv
polgármester

Záradék:

Mezőkovácsháza Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 441/2017. (XI. 23.) sz. kt. határozatával a szabályzatot elfogadta.