

S Z Ó B E L I E L Ő T E R J E S Z T É S

a Képviselő-testület 2025. március 27-én tartandó soros ülésére
**a Mezőkovácsházi Négy Évszak Óvoda és Bölcsőde intézményben
helyettesítés céljából létesítendő kinevezések tárgyában**

Tisztelt Képviselő-testület!

A Mezőkovácsházi Négy Évszak Óvoda és Bölcsőde főigazgatója az előterjesztés mellékletét képező kérelemmel fordult a Tisztelt Képviselő-testülethez.

Kérése, hogy szíveskedjenek hozzájárulni a bölcsődei feladatellátási helyen keresőképtelenség miatt távollévő 2 fő kisgyermeknevelő helyettesítéséhez, határozott idejű kinevezések létesítéséhez.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 20/A. §-a szerint a munkakör pályázat kiírása nélkül is betölthető helyettesítésre vagy meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés esetén.

A Kjt. 21. § (2) bekezdés a) pontja szerint közalkalmazotti jogviszony helyettesítés céljából létesíthető határozott időre történő kinevezéssel.

A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 1. sz. mellékletében meghatározottak szerint bölcsődei csoportonként 2 fő kisgyermeknevelő szükséges.

A bölcsőde zavartalan működése, a gyermekek ellátása szükségessé teszi a kisgyermeknevelői jelenlétet, melyet határozott idejű helyettesítéssel - az állományban lévő közalkalmazottak keresőképesse válása időpontjáig - szükséges megoldani. Az intézmény zavartalan szakmai működéséhez elengedhetetlen a kisgyermeknevelő jelenléte.

A keresőképtelen állományban lévő közalkalmazottak bér- és járulékköltsége a 2025. évi költségvetésben tervezésre került, így a helyettesítésükre kinevezettek alkalmazása plusz finanszírozást nem igényel. Ugyanakkor a keresőképtelenség miatt távollévő munkavállalók álláshelye nem minősül üres vagy megüresedő álláshelynek, hiszen az álláshely határozatlan idejű jogviszonyban álló munkavállalókkal be van töltve, az álláshelyekre a munkabér és járulécai a költségvetésben tervezésre kerül.

A tartósan távollévő munkavállalók helyettesítésének biztosítása, a jogszabályoknak való megfelelés biztosítása az intézményvezető munkáltatói hatáskörébe tartozik

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet tárgyalja meg az előterjesztést és hozza meg pozitív döntését.

Határozati javaslat

Mezőkovácsháza Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Mezőkovácsházi Négy Évszak Óvoda és Bölcsőde intézmény bölcsődei feladatellátási helyén - keresőképtelenség miatt távollévő 2 fő kisgyermeknevelő - helyettesítés céljából határozott időre történő kinevezésének jogkörét a munkáltatói jogokat gyakorló főigazgató hatásköréből nem vonja el.

A keresőképtelenség miatt távol lévő közalkalmazottak helyettesítéséről az intézmény főigazgatója saját hatáskörben gondoskodik.

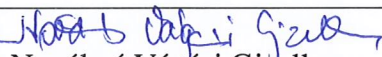
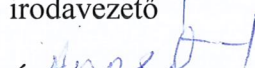
A közalkalmazottak bérére és annak járulékaira az intézmény költségvetése fedezetet nyújt.

Határidő: értesítésre azonnal

Felelős: Farkas Norbert polgármester,
Szűcsné Tóth Erika főigazgató

Mezőkovácsháza, 2025. március 26.


Farkas Norbert
polgármester

Az előterjesztést készítette:	 Novák Gizella személyügyi ügyintéző
Az előterjesztést áttanulmányozta és felülvizsgálta:	 Dr. Kovács Anita jegyző  Szabóné Faragó Julianna igazgatási irodavezető  Ágostonné Dohányos Ivett költségvetési irodavezető
Az előterjesztést tárgyalta:	-
Mellékletek:	A Mezőkovácsházi Négy Évszak Óvoda és Bölcsőde főigazgatójának kérelme
Előterjesztéshez meghívott:	Szűcsné Tóth Erika főigazgató
Meghívott önszerveződő csoport:	-
A döntésről kivonattal értesül:	Mezőkovácsházi Négy Évszak Óvoda és Bölcsőde, Mezőkovácsházi Polgármesteri Hivatal
Döntéshozatal:	egyszerű többség

MEZŐKOVÁCSHÁZI NÉGY ÉVSZAK ÓVODA ÉS BÖLCSŐDE

OM:200456

5800 Mezőkovácsháza, Árpád köz 6.

Tel/fax: 68/381-852; 30/515-7113

E-mail: mkovoda2@gmail.com



Iktató szám: 4-9-1/2025.

Mezőkovácsháza Város Önkormányzata

Polgármesteri Hivatal

5800 Mezőkovácsháza Árpád u. 176.

Dr. Kovács Anita

Jegyző Asszony

Tárgy: Kérelem,

kisgyermeknevelő helyettesítése

Tisztelt Jegyző Asszony!

Azzal a kéréssel fordulok Önhöz, hogy a Mezőkovácsházi Négy Évszak Óvoda és Bölcsőde intézmény bölcsődei feladatellátási helyének működését segítő alábbi kérelmet szíveskedjen a Képviselő-testület elé terjeszteni.

Egy bölcsődei kisgyermeknevelő korábbi tartós megbetegedésével összefüggésben 2025. február 05-13 között, illetve február 17-től jelenleg is táppénzes állományban van.

A kisgyermeknevelő 2025. március 06-i elmondása alapján a kezelőorvosa előre láthatóan május 05-ig tartó kezelést, azaz táppénzes állományt helyezett kilátásba.

Egy másik bölcsődei kisgyermeknevelő epeműtét előtt áll, ami hetekig tartó hiányzást vetít előre.

Ennek megfelelően jelenleg 2 fő kisgyermeknevelő kolléga hiányzik az aktív munkavégzésből.

A bölcsőde zavartalan működése, a gyermekek ellátása (kisgyermek fogadása, beszoktatás, „saját kisgyermeknevelő”- rendszer működése) szükségessé teszi a kisgyermeknevelői jelenlétet, melyet tekintettel az előírásokra (a szükséges időtartamok megtartására) határozott idejű helyettesítéssel lenne szükséges megoldani.

Ezek értelmében kérem a Képviselő- testület támogatását és engedélyét 2025. május 05-ig, vagy ettől eltérően az állományban lévő közalkalmazott kereső képessé válása időpontjáig a „meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés” lehetőségével, a Kjt. - 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról szóló 20/A. § (2) bekezdés értelmében pályázat kiírása nélkül, azonnali munkakör betöltéssel.





Indoklás:

Kjt. - 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról

21. § (2) Közalkalmazotti jogviszony - ha törvény eltérően nem rendelkezik -

a) helyettesítés céljából, vagy

b) meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására létesíthető határozott időre történő kinevezéssel.

20/A. § (1) Közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázatot - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.

(2) ... Ezen túlmenően, a munkakör pályázat kiírása nélkül is betölthető

b) ha a munkakör haladéktalan betöltése a folyamatos ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlenül szükséges, és a folyamatos működéshez szükséges személyi feltételek más munkaszervezési eszközökkel nem biztosíthatók,

d) helyettesítésre vagy meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés esetén.

A 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 1. sz. melléklete A gyermekjóléti és gyermekvédelmi személyes gondoskodás formáinak szakmai létszám irányszámai és létszámminimum normái alapján bölcsődei ellátás esetén bölcsődei csoportonként 2 fő kisgyermeknevelő szükséges. Intézményi költségvetésünk jelenleg is tartalmazza a tartós táppénzen lévő kisgyermeknevelő bérét és egyéb járulékait, pluszfinanszírozást nem igényel. Az intézmény zavartalan szakmai működéséhez elengedhetetlen a kisgyermeknevelő jelenléte.

Kérem, hogy a fentebb leírtakat mielőbb a Képviselő-testület elé továbbítani szíveskedjen.

Megértő együttműködését előre is köszönöm!

Mezőkovácsháza, 2025. március 07.

Tisztelettel:

.....
Szűcsné Tóth Erika főigazgató

